

何文田官立中學

二零二一至二零二二年度「學校發展津貼」計劃書

項目	計劃目的	所需款項	負責人	備註
1	聘請 3 位教學助理(Matriculated)為教師創造機會和空間以專注教學工作	\$587, 979	副校長及相關的科組主任	學校發展津貼支付 36 個月的薪酬： \$15, 555 × 1.05 × 36 months =\$587, 979
2	聘請專業導師，為學生舉辦學習技巧訓練課程及舉辦拔尖補底課程	\$48, 631	學與教促進組	
		共計：\$636, 610		

2021-2022 學年「學校發展津貼」計劃書

項目	目的	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1	為教師創造機會和空間以專注教學工作	調適教師的教學或非教學工作	聘用 3 名教學助理(Matriculated)，協助科組教師發展校本教材，整理教學資源和支援學習活動，並處理非教學的行政工作	教師騰出時間和空間專注及優化教學工作	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	教學助理(Matriculated) 3 人的工資及強積金支出： \$587, 979	80%教師認為教學助理(Matriculated)的服務能為他們創造空間及時間，從而優化教學果效	通過訪問，面談諮詢教師的意見	副校長、助教考績老師及相關科主任
2	照顧學生的學習多樣性	培養學生自力學習能力及信心，幫助學生追上學習進度	聘請專業導師，為學生舉辦學習技巧訓練課程及拔尖補底課程	學生能融合於學習技巧中，掌握學習策略，建立自主學習的信心	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	支付導師工資及材料支出： \$48, 631	70%或以上教師及學生認為有關課程有助提升學生學習技巧，並提升其學業成績	檢視學生成績及課業 觀察課堂教學及學生學習態度	學與教促進組及相關科主任
						總額：\$636, 610			